

Uchwała nr 15/2025

**Rady Nadzorczej Zakładu Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. z siedzibą w Górze
z dnia 30 września 2025 r.**

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki

Działając na podstawie § 7 pkt. 2 Regulaminu Rady Nadzorczej Zakładu Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. w Górze Rada Nadzorcza uchwala co następuje:

§ 1

Ogłasza konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu Zakładu Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. z siedzibą w Górze.

§ 2

Regulamin konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

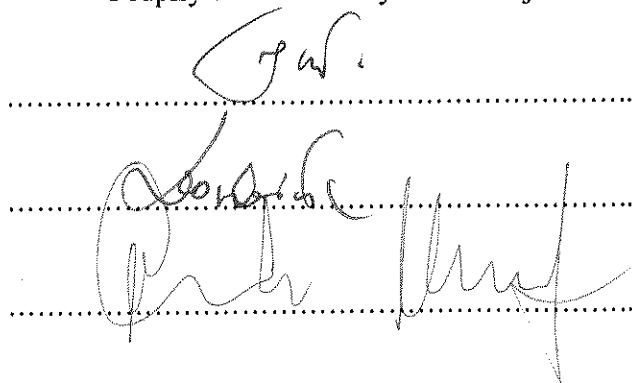
Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy członków Rady Nadzorczej:

Joanna Iwanicka – przewodniczący

Zbigniew Dorabiała – członek

Krzysztof Dudek – członek



Regulamin konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki

Rozdział I: Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin niniejszy określa tryb i zasady przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Zakładu Energetyki Ciepłej spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Górze, zwanego dalej „Spółką”

§ 2

1. Konkurs przeprowadza Rada Nadzorcza Spółki, zwana dalej „Radą”.
2. W czynnościach konkursowych Rady uczestniczą wszyscy członkowie Rady Nadzorczej Spółki. Przewodniczącym jest Przewodniczący Rady Nadzorczej.

Rozdział II: Postanowienia organizacyjne

§ 3

Do czynności podejmowanych przez Radę stosuje się postanowienia niniejszego Regulaminu.

§ 4

1. Konkurs odbywa się w dwóch etapach.
2. W pierwszym etapie członkowie Rady zapoznają się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i rozstrzygają, czy poszczególni kandydaci spełniają kryteria, określone w ogłoszeniu konkursowym.
3. Kandydaci spełniający kryteria podane w ogłoszeniu konkursowym zostają powiadomieni telefonicznie o ich dopuszczeniu do drugiego etapu postępowania konkursowego.

§ 5

1. Drugi etap postępowania konkursowego polega na ocenie merytorycznej kandydatów, wynikających z rozmów kwalifikacyjnych przeprowadzonych przez Radę.
2. Celem rozmów kwalifikacyjnych jest rozpoznanie predyspozycji i umiejętności kandydatów, gwarantujących prawidłowe prowadzenie spraw spółki i kierowanie nią.
3. Rada zastrzega sobie prawo swobodnego wyboru kandydata, jak również niedokonania wyboru żadnego kandydata oraz unieważnienie konkursu bez podawania przyczyny.
4. Koszty udziału w postępowaniu konkursowym ponoszą kandydaci.

§ 6

1. Od kandydata oczekuje się:
 - 1) posiadania wyższego wykształcenia o kierunku technicznym lub ekonomicznym, albo wykształcenia wyższego i ukończenia studiów podyplomowych o kierunku technicznym lub ekonomicznym,
 - 2) znajomości problematyki jaką zajmuje się Spółka, w tym – przedstawienie koncepcji rozwoju z uwzględnieniem aktualnych problemów stojących przed Spółką (głównie w kontekście wejścia w życie Dyrektywy ETS2), sporządzonej na piśmie przez kandydata,

- 3) co najmniej 3-letniego doświadczenia w pracy na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym,
 - 4) posiadania albo zobowiązania się do uzyskania aktualnych kwalifikacji wymaganych dla osób kierujących czynnościami osób wykonujących pracę w zakresie obsługi, konserwacji, remontów, montażu i kontrolno-pomiarowym -zgodnie z rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 1 lipca 2022 r. w sprawie szczegółowych zasad stwierdzania posiadania kwalifikacji przez osoby zajmujące się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci (Dz. U. z 2022 poz. 1392), w terminie sześciu miesięcy od daty zakończenia postępowania konkursowego. Uzyskanie kwalifikacji w terminie sześciu miesięcy odbędzie się na koszt kandydata.
 - 5) umiejętności w zakresie zarządzania zespołami ludzkimi z wykorzystaniem nowoczesnych metod zarządzania,
 - 6) niekaralności potwierdzonej zaświadczeniem z Krajowego Rejestru Karnego, wystawionym nie wcześniej niż na 3 miesiące przed terminem składania ofert konkursowych,
 - 7) dobrego stanu zdrowia, gwarantującego możliwość pracy na stanowisku Prezesa Zarządu Spółki, potwierdzonego pisemnym oświadczeniem kandydata,
2. Kandydat winien posiadać minimalną wiedzę o aktualnej sytuacji organizacyjno-prawnej i ekonomicznej Spółki, w zakresie wynikającym co najmniej z danych określonych w Krajowym Rejestrze Sądowym (struktura organizacyjna, przedmiot działalności, wyniki finansowe).

§ 7

1. Pisemne oferty, składane w zamkniętych kopertach, muszą zawierać:

- 1) oświadczenie kandydata/kandydatki o zgłoszeniu się do konkursu, podpisane własnoręcznie,
- 2) życiorys z opisem osiągnięć zawodowych kandydata / kandydatki,
- 3) oryginały lub uwierzytelnione przez notariusza odpisy dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz kwalifikacje, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1) i 4),
- 4) zaświadczenia o niekaralności, o którym mowa w § 6 pkt 6),
- 5) pisemnego oświadczenia o stanie zdrowia, o którym mowa w § 6 pkt 7),
- 6) sporządzoną na piśmie koncepcję rozwoju Spółki pod kierownictwem kandydata, o której mowa w §6 pkt. 2
- 7) oryginały, odpisy lub kserokopie dokumentów potwierdzających dotychczasowy przebieg pracy zawodowej oraz inne osiągnięcia zawodowe bądź naukowe kandydata / kandydatki.

2. Kandydat / kandydatka może dołączyć do oferty inne dokumenty, ich odpisy bądź kserokopie, o ile uważa, iż mogą one być pomocne w dokonaniu jego wyboru przez Radę.

3. Składając ofertę kandydat / kandydatka godzi się na wykorzystywanie, dla celów związanych z konkursem, jego danych osobowych.

4. Po zakończeniu postępowania konkursowego oryginały bądź uwierzytelnione odpisy dokumentów zostaną zwrócone pocztą.

§8

Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w paragrafach 4 oraz 5. Rada wyłania kandydata na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki, spośród osób, które uczestniczyły w drugim etapie postępowania konkursowego, według następujących zasad:

- 1) każdy z członków Rady dysponuje jednym głosem,

- 2) członkowie Rady oddają swoje głosy na kartach do głosowania, przygotowanych przez Przewodniczącego Rady,
- 3) głosowanie jest tajne,
- 4) konkurs jest rozstrzygnięty, gdy jeden/jedna spośród kandydatów uzyska bezwzględną większość oddanych głosów,
- 5) jeżeli głosowanie nie wyłoni kandydata, Rada według swego wyboru - bądź przeprowadzi ponowne głosowania, bądź też ogłosi o ponownym przeprowadzeniu konkursu.

Rozdział III: Postanowienia końcowe

§9

Z czynności Rady sporządza się protokół, który podpisują członkowie Rady.

§ 10

Informacja o wynikach przeprowadzonego konkursu jest jawna. Podaje się ją do wiadomości niezwłocznie po dokonaniu wyboru kandydata/kandydatki na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki w takim samym trybie, jak ogłoszenie o konkursie. Tak samo postępuje się w razie niewyłonienia kandydata lub unieważnienia konkursu.

§11

1. Osoba wyłoniona w drodze konkursu zostanie powołana na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki.
2. Warunkiem zatrudnienia wyżej wymienionej osoby będzie uzyskanie przez nią w terminie określonym w § 6 ust. 1 pkt 4 kwalifikacji, o których mowa w tym przepisie.
3. Wynagrodzenie miesięczne Prezesa Zarządu Spółki ustali Rada Nadzorcza na podstawie § 18 aktu założycielskiego spółki.

§ 12

Członkowie Rady oraz inne osoby uczestniczące w postępowaniu konkursowym zobowiązane są do zachowania w tajemnicy wiadomości powziętych w związku z prowadzonym konkursem.

§13

Od rozstrzygnięcia konkursu odwołanie nie przysługuje.

§ 14

Zmiany w Regulaminie następują w trybie przyjętym w Regulaminie Rady Nadzorczej dla podejmowania uchwał.

Rada Nadzorcza

Zakładu Energetyki Ciepłej w Górze Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością ogłasza konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki

1. Od każdego kandydata oczekuje się:

- 1) posiadania wyższego wykształcenia o kierunku technicznym lub ekonomicznym, albo wyższego wykształcenia i ukończenia studiów podyplomowych o kierunku technicznym lub ekonomicznym,
- 2) znajomości problematyki jaką zajmuje się Spółka, w tym – przedstawienie koncepcji rozwoju z uwzględnieniem aktualnych problemów stojących przed Spółką (głównie w kontekście wejścia w życie Dyrektywy ETS2), sporządzonej na piśmie przez kandydata,
- 3) co najmniej 3-letniego doświadczenia w pracy na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym,
- 4) posiadania albo zobowiązania się do uzyskania aktualnych kwalifikacji wymaganych dla osób kierujących czynnościami osób wykonujących pracę w zakresie obsługi, konserwacji, remontów, montażu i kontrolno-pomiarowym -zgodnie z rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 1 lipca 2022 r. w sprawie szczegółowych zasad stwierdzania posiadania kwalifikacji przez osoby zajmujące się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci (Dz. U. z 2022 poz. 1392), w terminie sześciu miesięcy od daty zakończenia postępowania konkursowego. Uzyskanie kwalifikacji w terminie sześciu miesięcy odbędzie się na koszt kandydata
- 5) umiejętności w zakresie zarządzania zespołami ludzkimi z wykorzystaniem nowoczesnych metod zarządzania,
- 6) niekaralności potwierdzonej zaświadczeniem z Krajowego Rejestru Karnego, wystawionym nie wcześniej niż na 3 miesiące przed terminem składania ofert konkursowych,
- 7) dobrego stanu zdrowia, gwarantującego możliwość pracy na stanowisku Prezesa Zarządu Spółki, potwierdzonego pisemnym oświadczeniem kandydata,
- 8) posiadania choćby minimalnej wiedzy o aktualnej sytuacji organizacyjno-ekonomicznej Spółki, w zakresie wynikającym co najmniej z danych określonych w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS numer: 0000248123), w tym: struktury organizacyjnej, przedmiotu działalności, wyników finansowych. Na pisemne żądanie kandydata Spółka zapewni wgląd w niezbędne dokumenty. Nie przewiduje się sporządzania na potrzeby kandydatów dodatkowych analiz, opinii i innych tego rodzaju dokumentów.

Oferty powinny zawierać:

- 1) pisemne zgłoszenie się przez kandydata / kandydatkę do konkursu, podpisane własnoręcznie przez tę osobę;
- 2) życiorys z opisem osiągnięć zawodowych;
- 3) oryginały albo uwierzytelnione przez notariusza odpisy dokumentów potwierdzających: wyższe wykształcenie o kierunku technicznym lub ekonomicznym albo wyższego

wykształcenia i ukończenia studiów podyplomowych o kierunku technicznym lub ekonomicznym;

4) oświadczenie o zobowiązaniu się kandydata do uzyskania aktualnych kwalifikacji wymaganych od osób kierujących czynnościami osób wykonujących prace w zakresie obsługi, konserwacji, remontów, montażu i kontrolno-pomiarowym przy urządzeniach wytwarzających, przetwarzających, przesyłających i zużywających ciepło oraz inne urządzenia energetyczne, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 1 lipca 2022 r. w sprawie szczegółowych zasad stwierdzania posiadania kwalifikacji przez osoby zajmujące się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci (Dz. U. z 2022 poz. 1392), w terminie 6 (sześciu) miesięcy od daty zakończenia postępowania konkursowego, albo oryginał lub uwierzytelniony przez notariusza odpis tego dokumentu.

5) zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności, wystawione nie wcześniej, niż na 3 miesiące przed terminem składania ofert konkursowych;

6) pisemne oświadczenia kandydata o dobrym stanie zdrowia, gwarantującym możliwość pracy na stanowisku Prezesa Zarządu Spółki;

7) dokładny adres i numer telefonu;

8) sporządzoną na piśmie koncepcję funkcjonowania Spółki pod kierownictwem kandydata;

9) oryginały, odpisy lub kserokopie dokumentów potwierdzających dotychczasowy przebieg pracy zawodowej oraz inne osiągnięcia zawodowe bądź naukowe kandydata/kandydatki;

10) oświadczenie o zgodzie na wykorzystywanie danych osobowych dla celów związanych z konkursem;

11) Kandydat/ kandydatka może dołączyć do ofert inne dokumenty, ich odpisy bądź kserokopie, o ile uważa, iż mogą one być pomocne w dokonaniu jego wyboru przez Radę. Mile widziane będą również referencje.

Uwaga:

1) Koszty udziału w postępowaniu konkursowym ponoszą kandydaci

2) Po zakończeniu postępowania konkursowego oryginały bądź uwierzytelnione odpisy dokumentów zostaną zwrócone tym, spośród kandydatów, których kandydatur nie uwzględniono w postępowaniu konkursowym.

Oferty należy składać w terminie do dnia 16.10.2025 r. do godziny 15:00 (liczy się data wpływu) w Sekretariacie Spółki w Górze przy ulicy Poznańskiej 23 w zamkniętej kopercie z napisem "KONKURS PREZES".

O terminach przeprowadzenia poszczególnych etapów postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni na bieżąco telefonicznie. Organizator konkursu zastrzega sobie prawo swobodnej oceny i wyboru kandydata.

Regulamin konkursu dostępny jest na stronie internetowej Urzędu Miasta i Gminy w Górze, a także stronie internetowej Spółki.

Rada Nadzorcza ZEC w Górze spółka z o.o.

Klauzula Informacyjna

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, iż:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest Zakład Energetyki Ciepłej sp. z o.o. z siedzibą w 56-200 Góra ul. Poznańska 23,
2. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - iod@zecgora.pl,
3. Twoje dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji do pracy.
4. Podstawą przetwarzania danych osobowych jest:
 - a) art. 6 ust.1 lit. c) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze,
 - b) art. 6 ust.1 lit. a) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze - osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów – zgoda dotyczy przetwarzania danych także podczas przyszłych rekrutacji, a) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.
5. Odbiorca lub kategorie odbiorców: Podmioty upoważnione na podstawie zawartych umów powierzenia oraz uprawnione na mocy obowiązujących przepisów prawa.,
6. Twoje dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia rekrutacji. W przypadku gdy wyrazisz zgodę na przetwarzanie przez okres dłuższy, w celach przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane do czasu wycofania zgody.
7. Twoje dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również profilowaniu.
8. Posiadasz prawo:
 - a) żądania dostępu do danych,
 - b) żądania sprostowania danych,
 - c) wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-913 Warszawa,
 - d) sprzeciwu wobec przetwarzania,
 - e) do cofnięcia zgody dotyczącej przetwarzania danych także podczas przyszłych rekrutacji, w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Twoje dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.
10. Podanie danych jest obligatoryjne, w zakresie wynikającym z przepisów prawa, w pozostałym zakresie dobrowolne.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

